

VERAL S.A.

CODE PLC - 3	DOCUMENT: ETI CODE
------------------------	------------------------------

CONTROLLED COPY : YES ☐ NO ☐

NAME:		
DATE OF DISTRIBUTION:		COPY No:

REVISION HISTORY

REVISION	DATE	DESCRIPTION OF THE CHANGE
1	09.05.14	<i>FIRST ISSUE</i>
2	30.06.25	<i>Update according to SMETA 4-PILLAR rev.7.0</i>

	TITLE	NAME & SIGNATURE
ISSUED	<i>QA/ IFS-HPC/ ETI Manager</i>	<i>SAGIANNI TINA</i>
APPROVED	<i>DIRECTOR</i>	<i>STAUROULA THEODORAKOPOULOU</i>

PLC -3	ETI CODE	REV: 2/30.06.25
---------------	-----------------	------------------------

Περιεχόμενα

1.	<i>Η εργασία είναι αποτέλεσμα ελεύθερης επιλογής</i>	3
2.	<i>Είναι σεβαστή η συμμετοχή σε σωματεία και το δικαίωμα σε συλλογικές διαπραγματεύσεις.....</i>	3
3.	<i>Οι συνθήκες εργασίας είναι ασφαλείς και σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής.....</i>	3
4.	<i>Δεν χρησιμοποιείται παιδική εργασία.....</i>	4
5.	<i>Οι μισθοί καταβάλλονται και επιτρέπουν την αξιοπρεπή διαβίωση.....</i>	4
6.	<i>Οι ώρες εργασίας δεν είναι υπερβολικές</i>	4
7.	<i>Απαγορεύεται οποιαδήποτε διάκριση</i>	5
8.	<i>Παρέχεται κανονική απασχόληση.....</i>	5
9.	<i>Απαγορεύεται οποιαδήποτε σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση</i>	6

Contents

1.	<i>Employment is freely chosen.....</i>	7
2.	<i>Freedom of association and the right to collective bargaining are respected</i>	7
3.	<i>Working conditions are safe and hygienic</i>	7
4.	<i>Child labour is not used.....</i>	8
5.	<i>Living wages are paid.....</i>	8
6.	<i>Working hours are not excessive.....</i>	8
7.	<i>No discrimination is practiced.....</i>	9
8.	<i>Regular employment is provided</i>	9
9.	<i>No harsh or inhumane treatment is allowed.....</i>	9

1. Η εργασία είναι αποτέλεσμα ελεύθερης επιλογής



1.1 Δεν υφίσταται καταναγκαστική, δεσμευμένη ή ακούσια εργασία.

1.2 Οι εργαζόμενοι δεν είναι υποχρεωμένοι να καταθέσουν εγγυήσεις ή τα προσωπικά τους έγγραφα στον εργοδότη τους και είναι ελεύθεροι να αποχωρήσουν μετά από εύλογο χρονικό περιθώριο γνωστοποίησης.

2. Η συμμετοχή σε σωματεία και το δικαίωμα σε συλλογικές διαπραγματεύσεις είναι σεβαστή



2.1 Όλοι οι εργαζόμενοι ανεξαιρέτως, έχουν το δικαίωμα να συμμετέχουν ή να δημιουργούν εργατικά σωματεία δικιάς τους επιλογής και να διαπραγματεύονται συλλογικά.

2.2 Ο εργοδότης υιοθετεί θετική συμπεριφορά προς τα εργατικά σωματεία και τις δραστηριότητες τους.

2.3 Δεν υπάρχει μεροληψία εναντίον των εκπροσώπων των εργαζομένων και οι τελευταίοι έχουν το ελεύθερο να εκτελούν τις δραστηριότητες εκπροσώπησης στο χώρο εργασίας.

2.4 Όπου ο νόμος περιορίζει τη συμμετοχή σε ανεξάρτητα σωματεία και σε συλλογικές διαπραγματεύσεις, ο εργοδότης διευκολύνει και δεν παρεμποδίζει την ανάπτυξη παράλληλων μορφών ανεξαρτήτων σωματείων και συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

3. Οι συνθήκες εργασίας είναι ασφαλείς και σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής



3.1 Παρέχεται ένα ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον εργασίας, λαμβάνοντας υπόψη την επικρατούσα γνώση για το αντικείμενο και τυχόν συγκεκριμένους κινδύνους. Λαμβάνονται επαρκή μέτρα για την πρόληψη ατυχημάτων, τραυματισμών και βλαβών της υγείας που σχετίζονται ή συμβαίνουν κατά τη διάρκεια της εργασίας, με σκοπό να ελαχιστοποιούνται τα αίτια αυτών των κινδύνων, όσο είναι αυτό εφικτό.

3.2 Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν συχνή και καταγεγραμμένη εκπαίδευση σε θέματα υγείας και ασφάλειας και αυτή επαναλαμβάνεται για νέους ή επανατοποθετημένους εργαζομένους.

3.3 Παρέχεται πρόσβαση σε καθαρές τουαλέτες καθώς επίσης και σε πόσιμο νερό και σε υγιεινές εγκαταστάσεις για αποθήκευση τροφίμων.

3.5 Η ΒΕΡΑΛ ΑΒΕΕ έχει αναθέσει την ευθύνη για την υγιεινή και την ασφάλεια στην διοίκηση.

4. Δεν χρησιμοποιείται παιδική εργασία



4.1 Στη ΒΕΡΑΛ ΑΒΕΕ δεν υφίσταται οποιαδήποτε πρόσληψη παιδικής εργασίας.

4.2 Η εταιρεία αναπτύσσει, συμμετέχει και να συνεισφέρει σε πολιτικές και προγράμματα τα οποία παρέχουν βοήθεια σε οποιοδήποτε παιδί βρεθεί να εκτελεί εργασία στο να μπορεί να παρευρίσκεται και να συμμετέχει σε ένα ποιοτικό περιβάλλον εκπαίδευσης μέχρι να «μεγαλώσει».

4.3 Παιδιά και νεαρά άτομα ηλικίας κάτω των 18 ετών δεν εργάζονται σε επιβλαβείς συνθήκες.

4.4 Οι πολιτικές και οι διαδικασίες συμμορφώνονται με τις διατάξεις των σύμφωνων προτύπων εργασίας (ILO).

5. Οι μισθοί καταβάλλονται και επιτρέπουν την αξιοπρεπή διαβίωση



5.1 Οι μισθοί και τα προνόμια που αντιστοιχούν σε μια καθιερωμένη εβδομάδα εργασίας ικανοποιούν, τις νόμιμες εθνικές παροχές στον κλάδο. Σε οποιαδήποτε περίπτωση οι μισθοί ικανοποιούν τις βασικές ανάγκες και να παρέχουν κάποιο επιπλέον διαθέσιμο εισόδημα.

5.2 Σε όλους τους εργαζομένους παρέχονται κατανοητές πληροφορίες σχετικά με τις συνθήκες απασχόλησης σε σχέση με τους μισθούς πριν αυτοί ακόμα απασχοληθούν καθώς επίσης πληροφορίες κάθε φορά που καταβάλλεται ο μισθός σχετικά με τα στοιχεία μισθοδοσίας για την χρονική περίοδο πληρωμής.

5.3 Μειώσεις μισθών ως αποτέλεσμα πειθαρχικής κύρωσης δεν επιτρέπονται, ούτε επιτρέπονται μειώσεις που δεν υπόκεινται στη νομοθεσία χωρίς την άδεια του εργαζομένου. Όλες οι πιθανές πειθαρχικές κυρώσεις θα καταγράφονται.

6. Οι ώρες εργασίας δεν είναι υπερβολικές



6.1 Οι ώρες εργασίας συμμορφώνονται με τη ισχύουσα νομοθεσία, τις συλλογικές συμβάσεις και τις διατάξεις από 6.2 μέχρι 6.6 παρακάτω, οποιαδήποτε από τις οποίες προσφέρει μεγαλύτερη προστασία στους εργαζομένους. Οι παράγραφοι 6.2 – 6.6 βασίζονται στα διεθνή πρότυπα εργασίας.

6.2 Οι ώρες εργασίας, χωρίς να συμπεριληφθούν οι υπερωρίες, καθορίζονται με σύμβαση και δεν υπερβαίνουν τις 48 ώρες εβδομαδιαίως.

6.3 Οι υπερωρίες είναι εθελούσιες και χρησιμοποιούνται με υπεύθυνο τρόπο από τον εργοδότη λαμβάνοντας υπόψη όλα τα παρακάτω: την έκταση, τη συχνότητα και τις ώρες που εργάστηκαν οι

PLC -3	ETI CODE	REV: 2/30.06.25
---------------	-----------------	------------------------

εργαζόμενοι τόσο ατομικά όσο και συνολικά. Δεν χρησιμοποιούνται ώστε να αντικαταστήσουν την κανονική εργασία. Η υπερωρία θα αποζημιώνεται με προσαυξημένη τιμή, η οποία γίνεται προσπάθεια να μην είναι λιγότερο από 125% της κανονικής αμοιβής.

6.4 Οι συνολικές ώρες εργασίας σε οποιαδήποτε περίοδο επτά ημερών δεν θα υπερβαίνει τις 60 ώρες, εκτός από τις περιπτώσεις όπου καλύπτονται από την πρόταση 6.5 παρακάτω.

6.5 Οι ώρες εργασίας μπορούν να υπερβαίνουν τις 60 ώρες σε οποιαδήποτε περίοδο επτά ημερών μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις όπου όλα τα παρακάτω απαιτούνται:

- επιτρέπεται από την ισχύουσα νομοθεσία·
- επιτρέπεται από την συλλογική σύμβαση η οποία διαμορφώθηκε μέσα από την διαπραγμάτευση με ομάδα εργαζομένων που αντιπροσωπεύει ένα σημαντικό μέρος του εργατικού δυναμικού·
- κατάλληλες προφυλάξεις έχουν ληφθεί για την προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων·και
- ο εργοδότης μπορεί αποδείξει ότι υπάρχουν εξαιρετικές συνθήκες όπως απρόοπτη αύξηση παραγωγής, ατυχήματα ή επείγουσα ανάγκη.

6.6 Στους εργαζομένους παρέχεται τουλάχιστον ένα ρεπό κάθε επτά ημέρες ή όπου επιτρέπεται από τη νομοθεσία, δύο ημέρες για κάθε 14 ημέρες.

*Τα διεθνή πρότυπα συνιστούν την προοδευτική μείωση των κανονικών ωρών εργασίας, όπου είναι εφικτό, σε 40 ώρες την εβδομάδα, χωρίς μείωση στις αποδοχές των εργαζομένων λόγω των μειωμένων ωρών.

7. Απαγορεύεται οποιαδήποτε διάκριση



7.1 Δεν υπάρχει καμία διάκριση στην πρόσληψη, αποζημίωση, εκπαίδευση, προαγωγή, ολοκλήρωση ή στην συνταξιοδότηση σε σχέση με την φυλή, κοινωνική τάξη, εθνικότητα, θρησκεία, ηλικία, αναπηρία, φύλο, οικογενειακή κατάσταση, σεξουαλικές προτιμήσεις, συμμετοχή σε σωματεία ή πολιτικές πεποιθήσεις.

8. Παρέχεται κανονική απασχόληση



8.1 Όσο αυτό είναι εφικτό, η απασχόληση βασίζεται στην κοινώς αποδεκτή σχέση απασχόλησης όπως έχει αυτή καθιερωθεί μέσα από τη νομοθεσία και την κοινή πρακτική.

PLC -3	ETI CODE	REV: 2/30.06.25
---------------	-----------------	------------------------

8.2 Οι υποχρεώσεις προς τους εργαζομένους που υπόκεινται σε εργατικούς ή κοινωνικής ασφάλισης νόμους και κανονισμούς και προκύπτουν από την κανονική σχέση απασχόλησης δεν αποφεύγονται μέσω μόνο της χρήσης συμβάσεων εργασίας, υπεργολαβίας ή εργασίας από το σπίτι ή μέσω πρακτικών ασκήσεων επαγγελματικής εκπαίδευσης όπου δεν υπάρχει πρόθεση για μετάδοση γνώσεων και ικανοτήτων ή για παροχή κανονικής απασχόλησης, ούτε αυτές οι υποχρεώσεις αποφεύγονται μέσα από την υπερβολική χρήση συμβάσεων ορισμένου χρόνου εργασίας.

9. Απαγορεύεται οποιαδήποτε σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση



9.1 Απαγορεύεται οποιαδήποτε κακοποίηση ή επιβολή, απειλή σωματικής βλάβης, σεξουαλική κακοποίηση ή παρενόχληση και λεκτική προσβολή ή οποιαδήποτε άλλη μορφή εκφοβισμού.

Οι διατάξεις του ETI code αποτελούν τις ελάχιστες και όχι τις μέγιστες αξιώσεις.

Ο κώδικας δεν χρησιμοποιείται ώστε να αποτρέψει την εταιρεία να υπερβεί αυτές τις προδιαγραφές. Η εταιρεία συμμορφώνεται με την εθνική και οποιαδήποτε άλλη ισχύουσα νομοθεσία και όπου οι διατάξεις της νομοθεσίας και του Βασικού Κώδικα θέτουν το ίδιο θέμα, εφαρμόζεται η διάταξη που προσφέρει την μεγαλύτερη προστασία.

Παρατήρηση: Έχουμε καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια για να διασφαλιστεί ότι η μετάφραση του κώδικα και των αρχών της εφαρμογής του είναι αξιόπιστες και ακριβείς. Παρόλα αυτά σας παρακαλούμε να έχετε υπόψη σας ότι σαν επίσημη έκδοση ισχύει αυτή στην Αγγλική γλώσσα.

THE ETI BASE CODE

1. Employment is freely chosen



10.1 There is no forced, bonded or involuntary prison labour.

10.2 Workers are not required to lodge "deposits" or their identity papers with their employer and are free to leave their employer after reasonable notice.

2. Freedom of association and the right to collective bargaining are respected



11.1 Workers, without distinction, have the right to join or form trade unions of their own choosing and to bargain collectively.

11.2 The employer adopts an open attitude towards the activities of trade unions and their organisational activities.

11.3 Workers representatives are not discriminated against and have access to carry out their representative functions in the workplace.

11.4 Where the right to freedom of association and collective bargaining is restricted under law, the employer facilitates, and does not hinder, the development of parallel means for independent and free association and bargaining.

3. Working conditions are safe and hygienic



12.1 A safe and hygienic working environment is provided, bearing in mind the prevailing knowledge of the industry and of any specific hazards. Adequate steps are taken to prevent accidents and injury to health arising out of, associated with, or occurring in the course of work, by minimising, so far as is reasonably practicable, the causes of hazards inherent in the working environment.

12.2 Workers receive regular and recorded health and safety training, and such training is repeated for new or reassigned workers.

12.3 Access to clean toilet facilities and to potable water, and sanitary facilities for food storage are provided.

PLC -3	ETI CODE	REV: 2/30.06.25
---------------	-----------------	------------------------

12.5 The company observing the code assign responsibility for health and safety to the senior management representative.

4. Child labour is not used



13.1 There shall be no new recruitment of child labour.

13.2 VERAL SA develops, participates in and contributes to policies and programs, which provide for the transition of any child found to be performing child labour to enable her or him to attend and remain in quality education until no longer a child.

13.3 Children and young persons under 18 are not employed at night or in hazardous conditions.

13.4 These policies and procedures conform to the provisions of the relevant ILO standards.

5. Living wages are paid



14.1 Wages and benefits paid for a standard working week meet, at a minimum, national legal standards or industry benchmark standards, whichever is higher. In any event wages should always be enough to meet basic needs and to provide some discretionary income.

14.2 All workers are provided with understandable information about their employment conditions in respect to wages before they enter employment and about the particulars of their wages for the pay period concerned each time that they are paid.

14.3 Deductions from wages as a disciplinary measure shall not be permitted nor shall any deductions from wages not provided for by national law be permitted without the expressed permission of the worker concerned. All disciplinary measures are recorded.

6. Working hours are not excessive



15.1 Working hours comply with national laws and benchmark industry standards, whichever affords greater protection.

15.2 In any event, workers are not regularly required to work more than 48 hours per week and are provided with at least one day off in every seven-day period, on average. Overtime is voluntary, does

PLC -3	ETI CODE	REV: 2/30.06.25
---------------	-----------------	------------------------

not exceed 12 hours per week, is not demanded on a regular basis, and is always compensated at a premium rate.

7. No discrimination is practiced



16.1 There is no discrimination in hiring, compensation, access to training, promotion, termination or retirement based on race, caste, national origin, religion, age, disability, gender, marital status, sexual orientation, union membership or political affiliation.

8. Regular employment is provided



17.1 To every extent possible work performed is on the basis of recognized employment relationship established through national law and practice.

17.2 Obligations to employees under labour or social security laws and regulations arising from the regular employment relationship are not avoided through the use of labour-only contracting, sub-contracting, or home-working arrangements, or through apprenticeship schemes where there is no real intent to impart skills or provide regular employment; nor shall any such obligations be avoided through the excessive use of fixed-term contracts of employment..

9. No harsh or inhumane treatment is allowed



18.1 Physical abuse or discipline, the threat of physical abuse, sexual or other harassment and verbal abuse or other forms of intimidation is prohibited.

The provisions of this code constitute minimum and not maximum standards, and this code is not used to prevent VERAL from exceeding these standards. Veral applying this code complies with national and other applicable law and, where the provisions of law and this Base Code address the same subject, applies that provision which affords the greater protection.